



<http://www.dirittosanitario.net/newsdett.php?newsid=2123>

Il cosiddetto demansionamento omissivo e i danni correlati

Corte d'Appello Potenza - Il demansionamento si concretizza nella privazione in tutto o in parte delle mansioni cui il lavoratore ha diritto: si configura non soltanto quando un lavoratore viene adibito a una mansione inferiore, ma anche quando è sottoposto a un periodo di inattività prolungato ed ingiustificato (demansionamento omissivo). Anche il demansionamento può essere un fenomeno generatore di danno nella sfera del lavoratore. Si può trattare di un danno patrimoniale, consistente, oltre che nell'eventuale riduzione della retribuzione, nel pregiudizio derivante dall'impovertimento della capacità professionale acquisita dal lavoratore e dalla mancata acquisizione di una maggiore capacità ed eventuale perdita di chances, sia eventualmente di danno non patrimoniale. [Avv. Ennio Grassini - www.dirittosanitario.net]